

Dabas Város Önkormányzata Képviselő-testületének 10/2022. (II. 16.) önkormányzati rendelete a 2022. évre vonatkozó igazgatási szünet elrendeléséről és a Köztisztviselők Napjáról

Dabas Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében és 232/A. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, figyelemmel a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló a 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13. §. (1) bekezdésében foglaltakra, az Alaptörvény 32.cikk (1) bekezdés a) pontjában biztosított jogkörében eljárva a következőket rendeli el:

A rendelet hatálya

1. §

A rendelet hatálya kiterjed Dabasi Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre, munkavállalóra, a polgármesterre, az alpolgármesterre.

Az igazgatási szünet időtartamának meghatározása

2. §

(1) A Hivatal 2022. évi munkarendjében a nyári igazgatási szünet **2022. július 25. – 2022. július 29., 2022. augusztus 15. – 2022. augusztus 19.** napjáig tart.

(2) A Hivatal 2022. évi munkarendjében a téli igazgatási szünet **2022. december 23. – 2022. december 30.** napjáig tart.

(3) A nyári igazgatási szünet kivételével az (1) bekezdésben meghatározott időszakban a Hivatal zárva tart, kizárólag halaszthatatlan anyakönyvi ügyekben anyakönyvi ügyelet és ügyfélszolgálat működik.

(4) Igazgatási szünet ideje alatt az ügyfélfogadás szünetel.

(5) A nyári igazgatási szünet időszakában kizárólag tájékoztatás céljából **8⁰⁰-12⁰⁰** óráig telefonos ügyeletet tartunk, ügyintézés kizárólag halaszthatatlan anyakönyvi ügyekben (haláleset) történik.

3. §

A Képviselő-testület a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői, ügykezelői és munkavállalói számára **2022. július 1-jét**, a Közszolgálati Tisztviselők Napját, munkaszüneti nappá nyilvánítja.

Dabas, 2022. február 15.

Kőszegi Zoltán
polgármester

Rigóné dr. Roicsik Renáta
jegyző

Záradék:

A rendelet 2022. február 16.-án kihirdetésre került.

Rigóné dr. Roicsik Renáta
jegyző

Végső előterjesztői indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése felhatalmazást ad arra, hogy a helyi képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendeljen el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának háromötödét, ami 15 munkanapot jelent.

A törvény 232/A. §-a értelmében:

„(1) A helyi önkormányzat Képviselő-testülete – a (2) bekezdésben foglalt feltétellel – rendeletben rendelkezhet arról, hogy a Képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

(2) A helyi önkormányzat Képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

Az említett törvényi rendelkezések lehetővé teszik, hogy a Képviselő-testület igazgatási szünetet rendeljen el, illetve a közszolgálati tisztviselők napját munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

Az igazgatási szünet elrendelése során figyelembe veendő ajánlásokat a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012/III.7. Kormányrendelet 13-15. §-a tartalmazza.

Az igazgatási szünet ideje alatt ügyfélfogadás nincs, de a halaszthatatlan ügyekben – elsősorban anyakönyvi ügyintézés, költségvetési, adó számlák zárása – ügyelet tartására kerül sor, melynek szabályozása jegyzői utasításban történik.

Az igazgatási szünet elrendelése elősegíti a munkatársakat megillető szabadság kiadásának előre ütemezését, tervezhetőségét, a ki nem adott szabadságok felhalmozódásának elkerülését, illetve azok rendeltetésszerű felhasználását. Az igazgatási szünet bevezetése gazdaságossági, takarékosági szempontból is előnyt jelent, mivel a kiadott időszakra a hivatal működésével járó költségek csökkennek.